

# ***Le Manifeste du réseau Dianova***



## **Sommaire**

Introduction - l'engagement global du réseau Dianova

1. Dianova et les addictions
2. Dianova et l'éducation
3. Dianova et la jeunesse
4. Dianova face à la pauvreté et à l'exclusion sociale
5. Dianova et le développement sociocommunautaire
6. Dianova et l'égalité de genre
7. Dianova et l'immigration
8. Dianova et les organisations internationales
9. Dianova et la société civile organisée, le tiers-secteur
10. Dianova et le monde de l'entreprise
11. Dianova et les systèmes publics de santé et de protection sociale
12. Dianova et le monde universitaire
13. Dianova, l'environnement et le développement soutenable



## **L'engagement global du réseau Dianova**

Dianova International (ONG disposant du statut consultatif spécial auprès du Conseil Economique et Social des Nations Unies, représentante de la société civile à l'Organisation des Etats Américains), ses associations et fondations membres, s'engagent mutuellement à souscrire au présent Manifeste et à en respecter les dispositions.

Nous, signataires du présent Manifeste, représentons des organisations sans vocation lucrative qui œuvrent à l'échelle mondiale pour faire progresser les droits de la personne et le développement soutenable, grâce à leur engagement dans les domaines de l'éducation, de la jeunesse, des addictions et du développement socio-communautaire

Notre mission est de: *"Mettre en œuvre des actions et des programmes visant à contribuer à l'autonomie des personnes et au progrès social"*, dans la perspective d'un développement humain plus juste et plus soutenable.

Nous sommes fiers du privilège qui nous est donné d'œuvrer dans un grand nombre de pays et de cultures, auprès de personnes et au sein de systèmes politiques et sociaux très divers. Notre droit et notre devoir d'agir reposent sur les droits universellement reconnus à la liberté d'expression, de réunion et d'association, sur la contribution que nous apportons aux processus démocratiques, et sur les valeurs que nous cherchons à promouvoir.

Notre légitimité découle de la qualité de notre travail, ainsi que de la reconnaissance et du soutien que nous accordent ceux avec et pour qui nous travaillons, le réseau de services, nos partenaires, nos donateurs, l'opinion publique et les organisations gouvernementales. Nous considérons que le réseau Dianova et les autres acteurs du tiers-secteur peuvent compléter, mais non remplacer, le rôle et la responsabilité première des gouvernements de promouvoir un développement humain juste, de défendre les droits de la personne et de son bien-être, et enfin, de protéger les écosystèmes.

Dianova est un réseau laïque et indépendant, sans obédience politique, ni ancrage corporatiste ou idéologique d'aucune sorte – seulement voué à l'intérêt général et au bien-être des personnes.

L'organisation Dianova est née dans les années 70 pour aider les personnes confrontées au problème des addictions. En quatre décennies d'existence, l'organisation a su mûrir, puis évoluer, ce qui lui a permis d'intégrer une vision plus large des problématiques sociales. Aujourd'hui, la dimension transnationale du réseau Dianova, son implantation sur trois continents et douze pays, sa vocation historique d'entraide et de soutien des plus vulnérables, de même que la position qu'elle occupe et les liens qu'elle entretient avec plusieurs institutions internationales, constituent une masse critique qui lui permet d'occuper une position privilégiée pour faire entendre sa voix.

*La mission du réseau doit influencer efficacement les politiques sociales dans le but de:*

Promouvoir la santé, la qualité de vie, le développement des personnes et des communautés; revaloriser l'être humain et lui donner le pouvoir d'agir en tant que facteur clé d'un développement soutenable et équilibré, au plan économique, social et environnemental.

Dans cet esprit, notre organisation a décidé de se doter du présent Manifeste Dianova, élaboré avec la participation de tous ses membres. Ce document, allié à la Charte des Responsabilités approuvée par le réseau en 2010, a pour premier objectif de souligner nos principaux positionnements vis-à-vis des thèmes et des problématiques qui nous préoccupent au premier plan, car dans le monde où nous vivons, nous avons le droit et le devoir de faire connaître notre opinion.

Nous avons l'intime conviction que le sens et l'avenir mêmes de notre organisation, comme du tiers-secteur dans son ensemble, passent par un juste équilibre entre notre qualité de prestataire de services et notre capacité à promouvoir des changements sociaux pour construire une société responsable et cohésive, reflet d'une réalité complexe et plurielle, mais garante de l'intégration de chacun et de tous.

## **1. Dianova et les addictions**

Le phénomène des addictions est multidimensionnel; il englobe le domaine juridique, législatif, économique, politique, criminel, socioculturel, environnemental, éducatif et sanitaire. Le réseau Dianova œuvre principalement dans les domaines sociosanitaires et éducatifs. Il respecte de plein droit les conventions internationales et les législations en vigueur dans les pays où il opère.

L'addiction se caractérise par l'incapacité d'un individu à mettre fin à sa consommation de substances, ou à son comportement, en dépit de conséquences négatives considérables. Pour Dianova, le concept d'addiction s'applique non seulement aux substances psychoactives – quelles qu'elles soient et indépendamment de leur statut légal ou illégal – mais aussi aux comportements compulsifs de même nature, comme le jeu pathologique. On parle alors des addictions comportementales, ou "sans substance".

Les programmes de Dianova sont mis en œuvre selon les définitions qui précèdent et dans le meilleur respect des principes thérapeutiques scientifiquement validés. Ils participent ainsi de l'avancée de la science.

Dianova conduit des initiatives de lobbying et *advocacy* pour que les usagers de drogues aient accès aux ressources qui correspondent à leurs besoins et à leurs attentes, et pour favoriser la volonté et l'engagement politique nécessaire à la diminution des conséquences mondiales de l'abus de substances psychoactives, incluant l'alcool et le tabac.

Nous pensons que proposer un traitement aux seules personnes souhaitant mettre un terme à leur consommation revient à ignorer un nombre considérable d'usagers. C'est la raison pour laquelle Dianova est en faveur d'une nécessaire diversité, en termes d'objectifs, de l'offre de soins : programmes visant l'abstinence, à court ou long terme, et programmes de réduction des méfaits, entre autres.

Nous sommes opposés à la criminalisation des usagers de drogues, c'est-à-dire opposés à toute mesure législative, initiative policière ou attitude sociale impliquant la répression et/ou la discrimination des usagers de drogues. Nous estimons ces mesures totalement inefficaces car elles favorisent l'occultation et la marginalisation des usagers, qui, interdits de soins et d'hygiène, n'ont pas d'autre choix qu'un mode de vie marginal, voire violent.



Dianova est en principe opposé à la légalisation des drogues illicites. Cette position se fonde, entre autres, sur les raisons suivantes: les problèmes causés par l'abus des drogues ne sont pas liés à leur statut, légal ou illégal, mais aux facteurs qui amènent les personnes à en abuser. Il semble donc probable que la suppression des contrôles traditionnels ne ferait qu'entraîner une disponibilité soudaine des drogues et, par conséquent, une forte augmentation de la consommation et des problèmes socio-sanitaires qui y sont associés. En dépit de cette position de principe, Dianova estime que les politiques fondées sur la seule répression ne sont pas suffisantes; elle est donc favorable à l'étude de solutions complémentaires, sans parti pris.

Pour Dianova, la prévention a pour objectif premier de promouvoir une vie saine et d'encourager la modification des perceptions et des attitudes vis-à-vis des drogues et des conduites addictives. S'agissant aussi bien des modalités de prévention que de traitement, Dianova considère que l'objectif de l'abstinence ne doit pas exclure d'autres objectifs valides, notamment celui de réduire les conséquences négatives de l'abus de substances.

Dianova favorise l'emploi d'un ensemble de stratégies de prévention dont l'efficacité est scientifiquement prouvée; elle considère par ailleurs qu'une stratégie d'information utilisée seule ne peut permettre de modifier les attitudes vis-à-vis des substances, ni prévenir les conduites addictives.

## **2. Dianova et l'éducation**

Dans le modèle Dianova, l'éducation est une pratique transversale qui touche chacun de ses domaines d'intervention. Pour Dianova, l'éducation est un droit qui doit, à ce titre, être garanti par l'État et soutenu par l'ensemble de la société civile. Le droit à l'éducation concerne l'ensemble de la population, les enfants, les adolescents, les jeunes adultes et les adultes. Les objectifs premiers de l'éducation doivent être les suivants:

Favoriser l'épanouissement de la personne, le développement de ses talents et de ses capacités mentales et physiques dans tout leur potentiel;

Inculquer le respect des droits de la personne et des libertés;

Inculquer le respect de l'identité des personnes, de leur langue, de leurs valeurs culturelles, des valeurs nationales propres à leurs pays de résidence ou d'origine, ainsi que le respect des civilisations et des cultures différentes de la leur;

Permettre aux personnes d'assumer leurs responsabilités de vie dans une société libre, dans un esprit de paix, de tolérance, d'égalité des sexes et d'amitié entre les peuples;

Inculquer le respect des milieux naturels et des écosystèmes.

Dans le domaine de l'éducation, Dianova veut mettre en œuvre des espaces d'apprentissage relationnel qui contribuent à l'évolution, à l'autonomie et au développement des citoyens.

Dianova met en œuvre des actions de lobbying et d'*advocacy* pour que chacun ait accès au système éducatif, en fonction de ses besoins et de ses choix; dans cette perspective, l'organisation intercède auprès des organismes internationaux et des États.

### **3. Dianova et la jeunesse**

La jeunesse a de tout temps eu un rôle prépondérant dans le capital social, au sens sociologique du terme, car elle est le garant de l'avenir des sociétés. Au cours des dernières années, cette réalité historique a été accentuée du fait d'un changement technologique et culturel permanent, qui impose aux nouvelles générations de devoir se former et se préparer à relever les défis qu'il suscite. Dianova s'engage à soutenir tous les efforts effectués dans le but d'aider les jeunes à trouver leur place dans la société.

La jeunesse, et en particulier l'adolescence et les années qui s'ensuivent, représente de plus une ère de conflits, réels ou imaginaires, susceptibles d'amener les jeunes sur la mauvaise voie. C'est pourquoi, par le biais de ses différentes interventions, Dianova veut donner priorité au travail effectué auprès des jeunes, afin d'aider ces derniers à résoudre leurs problèmes au moment où ils se présentent.

### **4. Dianova face à la pauvreté et à l'exclusion sociale**

Les sociétés modernes et démocratiques sont dans l'incapacité de résoudre efficacement la question des inégalités; pire encore, la pauvreté et l'exclusion sont en augmentation constante même dans les plus riches d'entre-elles. Nous estimons qu'il s'agit d'une situation non seulement injuste, mais indigne de sociétés qui disposent de moyens d'y faire face. Nous pensons aussi qu'une bonne intégration de ces populations pourrait générer d'importants bénéfices, au plan social, économique et de la sécurité. C'est pourquoi, pour des raisons à la fois éthiques et pratiques, nous revendiquons la recherche et la mise en œuvre de solutions visant à mettre un terme à la pauvreté. C'est un objectif fondamental pour parvenir à une société juste.

Dianova soutient le développement d'un ensemble d'initiatives susceptibles de contribuer à éradiquer ces situations d'exclusion. Nous comprenons qu'il s'agit d'un défi qu'il nous appartient à tous de soutenir, en dépit parfois des stéréotypes sociaux, culturels idéologiques.

### **5. Dianova et le développement communautaire**

Le développement communautaire est un processus mis en œuvre par une communauté, afin de permettre à celle-ci d'améliorer ses conditions de vie, et en particulier celles des plus vulnérables ou des plus socialement défavorisés. Le processus implique la participation active des membres de la communauté, mais aussi des institutions et des autres ONG.

Dianova considère qu'un travail sociocommunautaire de qualité doit promouvoir et favoriser un échange équitable d'idées, de biens et de services entre les différents interlocuteurs. Ce travail doit être engagé pour la justice et l'intégration sociale et fondé sur la prise en compte des besoins et des intérêts de chacun. Enfin, il doit privilégier les forces existantes et potentielles, dans le cadre d'une approche globale. Pour Dianova, les personnes bénéficiaires du développement communautaire doivent participer activement au processus de prise de décision et à la mise en œuvre des mesures qui les concernent. C'est la notion *d'empowerment* appliquée au développement des communautés.



## **6. Dianova et l'égalité de genre**

L'égalité des hommes et des femmes constitue l'un des principes fondamentaux de la charte des Nations Unies, de toutes les conventions internationales, des traités européens, ainsi que de la plupart des constitutions nationales.

La seule déclaration formelle du principe d'égalité entre hommes et femmes, est une condition nécessaire mais non pas suffisante pour garantir une égalité réelle, et ce pour diverses raisons d'ordre social, économique, culturel ou politique. En pratique, les discriminations perdurent, avec plus ou moins d'acuité selon les pays, en matière de représentation politique, d'accès au pouvoir de décision, de salaires, d'accès à l'emploi, etc.

Dianova est en faveur d'une réglementation visant à éradiquer toutes les discriminations, directes ou non, existant encore en matière de sexe et tous les obstacles qui entravent encore l'instauration d'une égalité réelle entre les hommes et les femmes.

Dianova s'engage à œuvrer pour l'égalité des chances, indépendamment du sexe, de la race, de la religion ou de l'âge, et ce dans l'ensemble de sa zone d'influence, interne ou externe. La prise en compte transversale, commune à toute l'organisation, des valeurs d'égalité et de diversité permet d'engager une stratégie d'intégration favorable à chacun.

L'engagement éthique de Dianova pour l'égalité se traduit par la mise en œuvre de projets de développement positifs pour ses collaborateurs, et, en général, de toute action susceptible de contribuer à leur plus haut niveau de croissance personnelle. Dianova s'engage à rechercher et à développer des méthodologies d'intervention, d'assistance et de soins qui intègrent cette vision de l'égalité et de la diversité, afin d'apporter des réponses aux besoins de chacun.

## **7. Dianova et l'immigration**

Depuis toujours les hommes partent dans l'espoir de trouver ailleurs de meilleures conditions de vie. Avec la révolution industrielle, le phénomène de l'immigration a pris une ampleur inégalée et joue depuis un rôle essentiel dans la richesse économique des pays développés. Dans la période de crise et d'incertitude que nous vivons, où le repli sur soi guette les peuples comme ceux qui les représentent, il est de plus en plus tentant de faire endosser aux immigrés le rôle de la menace économique et culturelle. Les immigrés donnent pourtant bien plus qu'ils ne reçoivent; ils sont consommateurs des biens et des services des pays qui les accueillent; ils sont créateurs de richesses et travaillent pour un coût de formation nul; ils paient leurs impôts, cotisent pour les retraites de tous et contribuent à la vitalité démographique.

Dianova estime que l'immigration a non seulement joué un rôle fondamental dans le développement économique des pays d'accueil, mais qu'elle a de plus participé à augmenter leur richesse culturelle. Nous comprenons que l'immigration doit être contrôlée par des politiques de régulation des flux migratoire. Ces politiques doivent cependant être complémentaires de celles visant l'aide au développement en faveur des pays d'émigration et appliquées avec discernement et humanité afin d'éviter de stigmatiser les populations immigrées et de garantir leur accueil et leur intégration dans les meilleures conditions possibles.

## **8. Dianova et les organisations internationales**

L'un des défis majeurs du 21<sup>ème</sup> siècle sera la gouvernance de la globalisation. C'est la raison pour laquelle Dianova juge essentiel le rôle présent et à venir des organisations supranationales pour garantir une vision à long terme, propice à l'intérêt général et non soumise aux pressions politiques et économiques qui ont trop souvent cours localement.

Dianova veut être partie prenante et active de ces organisations afin de pouvoir exercer une influence majeure. Nous voulons être au plus près des centres de décision des organisations internationales car c'est ainsi que nous pourrons œuvrer, efficacement, à faire de notre vision une réalité.

Dans la mesure de ses possibilités, Dianova s'efforce de participer à l'élaboration de propositions, d'actions et de programmes concrets, permettant de renforcer le rôle de ces institutions. Elle veille en outre à appliquer leurs politiques et leurs recommandations dans les pays où elle opère. En définitive, Dianova croit qu'il est non seulement possible, mais essentiel, de penser globalement et d'agir localement.

## **9. Dianova et la société civile organisée, le tiers-secteur**

Les ONG et le tiers-secteur en général naissent souvent dans le but de voir disparaître le problème même qui les fait naître – "drogues, sida, pauvreté, exclusion sociale, etc.". Ce principe caractérise un comportement de développement et de croissance propre aux organisations, et implique pour ces dernières de devoir continuellement s'adapter, vis-à-vis de leur raison d'être et de leur sentiment "d'être utiles". C'est pourquoi nous croyons que la nature même de nos organisations s'inscrit dans un développement compris comme l'ensemble des processus de maturation et d'apprentissage au moyen desquels une organisation suit son cycle de vie, renouvelle son potentiel, dans le but d'évoluer et de s'adapter aux nouveaux besoins, et non en vertu d'un développement institutionnel dépourvu de sens.

Après une première époque faite de spontanéité et d'esprit pionnier, nombre de ces organisations ont connu d'importants processus de professionnalisation et d'institutionnalisation qui, peu à peu, leur ont permis de passer de la culture de l'héroïsme à celle de la responsabilité sociale et de se positionner en tant qu'interlocuteurs fiables et crédibles.

Dans ce contexte, Dianova encourage le développement de projets communs et d'alliances avec d'autres organisations du tiers-secteur, dans une perspective d'ouverture et de collaboration. Nous avons la conviction que ces pratiques représentent, pour une organisation, la meilleure garantie d'un développement cohérent. Elles lui permettent d'éviter les attitudes de repli ou la fragmentation exagérée qui font trop souvent obstacle à l'unité d'action du tiers-secteur, condition *sine qua non* pour l'obtention de résultats probants dans la promotion des changements sociaux. En définitive, nous faisons le pari de la diversité et de la complémentarité plutôt que celui de la concurrence.



## **10. Dianova et le monde de l'entreprise**

Le monde de l'entreprise est, avec le secteur public, l'un des partenaires privilégiés de nos organisations. Les entreprises font partie du tissu social, elles représentent même un espace de relation sociale. Une partie de l'éducation s'est ainsi concentrée à préparer les jeunes au monde du travail car ce dernier constitue l'un des piliers de l'existence.

Nous souhaitons nous rapprocher du monde de l'entreprise; nous voulons prendre position en faveur d'un modèle spécifique d'entreprise, où les valeurs de respect, de soutenabilité, de transparence, de justice et de développement vont de pair avec la rentabilité, l'excellence et l'innovation.

Nous estimons que les entreprises font partie intégrante de la société; en tant que productrices de richesses, elles ont une responsabilité sociale.

Nos engagements s'inscrivent dans une volonté de construire des alliances permettant d'encourager, bien au-delà de l'assistantat, un échange de savoir-faire authentique et constructif dans le cadre d'une responsabilité sociale partagée. Nous souhaitons créer des passerelles entre l'entreprise et le tiers-secteur afin de réunir le meilleur des deux mondes: l'efficacité et le professionnalisme de l'entreprise *versus* les capacités de motivation, de résilience et de solidarité qui nous sont propres.

Notre expérience démontre l'efficacité d'une telle synergie pour nos deux secteurs comme pour l'ensemble de la société, et son impact positif sur la qualité de vie et de travail de tous.

Dianova encourage avec force et dignité les alliances entre le tiers-secteur et le monde de l'entreprise.

## **11. Dianova et les systèmes publics de santé et de protection sociale**

Nous vivons une période de transition historique entre l'âge de l'excès du 20ème siècle et celui de la modération du 21ème. À présent que le mythe de la croissance infinie a montré ses limites, nous devons désormais apprendre à vivre autrement.

Un défi immense nous attend: garantir un système de santé et de protection sociale juste, solidaire et *soutenable*, dans un contexte économique différent.

Nous estimons que c'est là qu'entrent en jeu les communautés et le tiers-secteur en général. Ce dernier peut mobiliser des ressources et des moyens avec un moindre besoin d'argent, car il sait le compenser (et parfois le remplacer) par la passion, la compétence, la générosité et l'engagement. La synergie du secteur public et du tiers-secteur est la réponse clé au défi qui nous attend, celui de la soutenabilité des systèmes de santé et de protection sociale.

## **12. Dianova et le monde universitaire**

Pour Dianova, l'investigation, l'innovation et l'évaluation sont d'une importance capitale. C'est la raison pour laquelle nous considérons le monde universitaire comme un allié à la fois naturel et essentiel dans la poursuite de ces objectifs, et pour faire face au manque de ressources et de compétences qui, trop souvent, nous empêche de progresser.

Les nouvelles tendances de l'éducation supérieure font le pari du développement de cursus pratiques, c'est pourquoi Dianova souhaite se positionner comme une institution d'expérience, capable d'offrir aux étudiants les stages dont ils ont besoin, dans une ambiance qui mêle capacité technique et engagement social – un idéal qui a fait défaut à nombre d'universitaires au cours de leur processus de formation. Dans le même temps, Dianova propose un milieu d'intervention dont nous pensons qu'il facilite remarquablement la recherche, expérimentale ou descriptive, ainsi que l'évaluation des programmes et autres expériences. C'est pourquoi Dianova ouvre la porte à tous ceux, chercheurs et universitaires, désireux de tirer parti d'expériences concrètes dans leurs travaux.

Comme elle l'a exprimé à plusieurs reprises dans ce document, Dianova mise sur le changement social, l'innovation, les nouveaux savoirs, soit des domaines qui relèvent pour la plupart du secteur universitaire. La collaboration avec les institutions académiques et scientifiques devient ainsi une condition du progrès de l'organisation elle-même et une source d'avantages qu'elle souhaite promouvoir.

## **13. Dianova, l'environnement et le développement soutenable**

Le développement *soutenable* se justifie non seulement par le caractère limité des ressources naturelles, sujettes à épuisement, mais également par les problèmes environnementaux parfois irréversibles causés, à l'échelle mondiale, par une croissance économique aveugle.

La responsabilité de Dianova ne se limite pas à respecter la législation en vigueur ni à assurer l'efficacité de son engagement social. La bonne gestion de nos ressources économiques et financières, les relations que nous entretenons avec nos partenaires privilégiés, ainsi que le souci de notre impact sur l'environnement doivent faire partie intégrante de notre stratégie d'organisation.

Nous ne voulons pas être efficaces dans le seul accomplissement de notre mission. Nous voulons aussi répondre aux attentes de nos partenaires par des politiques spécifiques permettant d'attirer, de retenir et de récompenser le talent et l'engagement dans la réalisation de nos objectifs. Nous voulons créer pour cela des liens de confiance avec les communautés locales, préserver la biodiversité de nos milieux et appliquer les meilleurs critères de transparence dans les relations avec nos interlocuteurs.

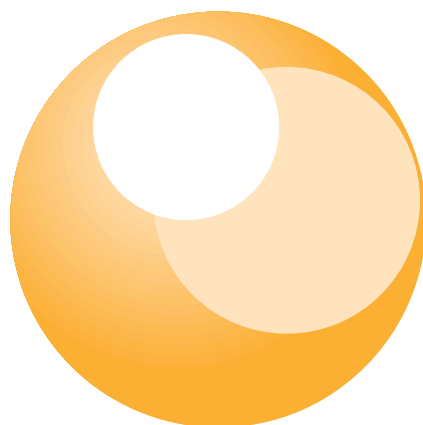
Dianova considère que promouvoir un développement soutenable des communautés implique de mettre en œuvre et d'accompagner des initiatives susceptibles de promouvoir la santé dans sa plus large acception: l'amélioration du milieu social, culturel et économique, l'amélioration du milieu de vie et de la santé individuelle.



Nous souhaitons que les efforts qui sont les nôtres, en matière de transparence, de soutenabilité et de responsabilité corporative soient connus et reconnus par la société. Notre travail social ne doit pas être considéré comme un exercice purement éducatif ou thérapeutique, il doit comprendre également l'angle de la construction de la personne humaine, et ce pour lui permettre de s'épanouir dans son projet de vie.

Dianova mène son action dans le plus grand respect de l'environnement. Dans la pratique, ce respect se traduit: par une analyse de ses besoins énergétiques permettant d'atténuer et de contrôler adéquatement son empreinte écologique; par l'élaboration de programmes visant à diminuer sa consommation et à recycler ses déchets; par la sensibilisation de son personnel à une utilisation correcte des ressources de l'organisation; et enfin, par l'usage des technologies de l'information et de la communication afin de réduire la fréquence des voyages et donc l'usage de combustible fossile.

Par ailleurs, Dianova utilise la dimension environnementale de sa stratégie de soutenabilité comme un outil éducatif visant à encourager un usage adéquat des ressources énergétiques et environnementales utilisées dans le développement de ses activités sociales.



Dianova International - Pasaje Pintor Serrasanta 15A, 1° 3a

E-08860 Castelldefels Barcelona (Espagne)

Tél.: (34) 93 636 57 30

Fax: (34) 93 636 32 47

[www.dianova.org](http://www.dianova.org)