

RQS STANDARDS

RIKTLINJER FÖR RAINBOWS

REHABILITERINGSVERKSAMHETER

EMPOWERMENT

Empowerment är en övergripande standard för Rainbows verksamheter. Det syftar på att alla människor har resurser och rätt till att ha makt över sina egna liv. Empowerment sätter fokus på brukarnas delaktighet och inflytande. Det kräver att det finns konkreta villkor som gör det möjligt att utvecklas och få inflytande över tillvaron.

POSITIVA FÖREBILDER – EXEMPLETS MAKT

Denna standard tar sin utgångspunkt i betydelsen av att en majoritet av dem som arbetar och verkar inom Rainbow har egna erfarenheter av utsatthet och missbruk. För Rainbow är detta en viktig resurs, dels för att de som arbetar inom Rainbow vet vad det innebär att ta sig ur en svår livssituation och bygga upp ett nytt liv, dels för att de som finns inom Rainbow utgör förebilder och kan ge hopp för de människor som befinner sig i utsatta livssituationer. Därför är det eftersträvansvärt att i så hög utsträckning som möjligt se till att de som arbetar inom Rainbow har egna erfarenheter av utsatthet och missbruk.

DROGFRIHET

Att det råder drogfrihet inom Rainbow är av stor vikt för att verksamheterna ska fungera. Det är därför viktigt att de olika enheterna ser till att drogfriheten upprätthålles.

ARBETE

Det arbete som utförs inom Rainbow ska vara meningsfullt, utvecklande och lärorikt. Inom Rainbow finns det inte sysslor som bara syftar till sysselsättning, utan allt arbete som utförs ska ge något tillbaka till både de som utför arbetet och för verksamheten.

SOCIAL INTEGRATION

Social integration syftar på en strävan efter att integrera de människor som kommer till Rainbow i samhället, men också på en strävan efter att verksamheterna ska ha utbyte med det omgivande samhället.

UTVECKLING

Utveckling innebär en strävan efter att verksamheterna ska utvecklas och att Rainbows idéer ska spridas ut i samhället. Det syftar också på att det inom Rainbow ska råda ett självkritiskt förhållningssätt som motverkar stagnation och självgodhet.

ÖPPENHET

Verksamheterna inom Rainbow ska präglas av öppenhet, såväl inom och mellan de egna organisationerna som utåt mot samhället. Öppenhet avser beslutsfattandet inom Rainbow, men också öppenhet för insyn i hur verksamheterna fungerar och arbetar. Öppenheten upprätthålles bland annat genom ett demokratiskt beslutsfattande och kollegiegranskning inom Rainbow.