



LUNDS
UNIVERSITET

Reflektioner om Dianovas konferens i Madrid 4-9 november

Vi hade förmånen att vara med då Dianova firade tioårsjubileum med en internationell konferens i Madrid den 4-9 november. Vi kom till konferensen som utomstående gäster från Lunds universitet, men inkluderades på ett hjärtligt och gästfritt sätt av medarbetare från de fjorton deltagande länderna.

Under konferensen tog vi del av reflektioner över Dianovas historik, över dess framtida målsättningar, men även rapporter om hur Dianovas medlemsorganisationer arbetar och utvecklas i Syd & Nordamerika samt i Europa. Vi fick inte bara en god bild över vad Dianova står för och vad som utmärker de olika enheterna utan också gott om tid att lära känna flera av de 180 deltagarna vid välarrangerade sociala mötestillfällen då vi njöt av det spanska köket.

Dianova är en organisation som är under ständig förändring precis som samhället förändras. Professionell personal har knutits till de olika behandlingscentren för att bättre kunna hjälpa Dianovas klienter att bearbeta sina erfarenheter och att bygga upp sina liv. Det fanns dock något som vi under dessa dagar uppfattade vara Dianovas sociala kapital. Det var de många anställda som varje dag är förebilder, och exempel på att det går att lämna ett liv i missbruk. De visar att inneboende resurser som finns hos varje människa kan utvecklas och användas på ett för samhället mycket värdefullt sätt. Det var värmande även för oss ”utomstående” att se när gamla vänner träffades – så många minnen och gemensam kamp – som gjorde denna världskonferens till en viktig mötesplats.

Dianova är en ovanlig organisation dels genom sin internationella karaktär, men även genom det sätt som verksamheten lyckas kombinera professionell kunskap med erfarenhetsbaserad kunskap om missbruk och återhämtning. Ofta är sociala insatser alltför präglade av en kultur som är dominerande i det egna landet, vilket gör innovationer och förändringsarbete trögarbetade inom de egna landsgränserna. Att Dianova är en samarbetsorganisation som inkluderar 14 länder, möjliggör utbyte och blir därför ett unikt exempel på en modern organisation som inte låter sig begränsas av traditionella mönster och begränsande vanor. Dianova är även föregångare i att kombinera olika typer av kunskaper – kunskap som bygger på vetenskapliga studier och den värdefulla kunskap som kommer från att själv ha upplevt exempelvis missbruk, utanförskap eller utsatthet. Vår förhoppning är att Dianova även fortsättningsvis skall förvalta dessa unika egenskaper.

Arne Kristiansen
Cecilia Heule